

COMPÉTENCES EN EMPLOI

Un programme de formation de base en entreprise novateur et co-construit avec les employeurs et les employé-e-s et un guide d'implantation

*Pour publication immédiate
Mont-Laurier, le 1er octobre 2024*

Communiqué de presse

Le 26 juin dernier, La Griffe présentait les résultats de son projet d'expérimentation de formation de base en entreprise devant les partenaires du projet et du milieu et les entreprises et employés ayant pris part au programme de formation, s'étant déroulé entre octobre 2023 et juin 2024. Ce sont 5 entreprises et 35 personnes au total qui ont pu bénéficier d'activités de formation de base et de coaching en entreprise.

Les défis auxquels sont confrontés les employeurs, les travailleurs et les travailleurs autonomes en relation avec l'augmentation du niveau de compétences requis pour effectuer les tâches quotidiennes et l'usage croissant des technologies en milieu de travail sont nombreux et complexes. De plus, les personnes ayant un faible niveau de littératie, de numératie et de littératie numérique ont souvent du mal à conserver leur emploi ou à progresser au sein de l'entreprise, souvent en raison de leur difficulté à comprendre les directives, à continuer à apprendre par eux-mêmes et à être plus autonomes dans leurs tâches.

De même, l'arrivée de travailleurs étrangers de plus en plus importante visant à répondre au manque de main-d'œuvre suppose des défis de francisation des nouveaux arrivants.

Grâce au Fonds de relance des services communautaires du gouvernement du Canada géré par Centraide Hautes-Laurentides, La Griffe a proposé, dans la dernière année, un programme de formation gratuit en entreprise. Ce programme de formation couvrait une gamme complète d'activités, allant de la littératie à la numératie, en passant par la littératie numérique et la francisation, offertes auprès des travailleurs des entreprises partenaires, de même que des activités de coaching socioprofessionnel offertes tant aux travailleurs, qu'aux propriétaires et gestionnaires. L'approche utilisée proposait des activités de formations basées sur la réalité, les tâches et les besoins spécifiques des travailleurs en entreprise.

C'est une nouvelle approche de formation qui a été co-construite avec la participation des employeurs et des équipes de travail. C'est aussi un projet d'expérimentation qui a permis de tester de nouvelles approches, de nouvelles façons de faire, des outils, du matériel de formation nouveau ou existant et de penser en dehors de la boîte.

La Griffe est maintenant fière de présenter son guide d'implantation. Ce guide s'adresse à toute personne ou organisation désireuse d'implanter un programme de formation de base en entreprise (littératie, numératie, littératie numérique et environnement technologique), en francisation et en coaching socioprofessionnel. Il offre des outils, des suggestions, des procédures, il élabore les grandes étapes,



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

d'implantation, expose les résultats de l'expérimentation, les éléments clés, les bons coups, les défis, propose des approches, du matériel de formation et d'évaluation et s'attarde aux pratiques qui semblent les plus prometteuses, en plus de formuler des recommandations.

Toute personne désireuse d'en apprendre plus sur le projet pourra consulter le guide mis en ligne sur le site web de l'organisme à lagriffedalpha.org

Source : Marjorie Beaudoin
Chargée de projet
819 616-0271



COMMUNIQUÉ DE PRESSE